**Аннотация дисциплины**

**«**Управление изменениями**»**

Цель дисциплины - формирование у бакалавра знаний, навыков и умений в области управления организационными изменениями, системного представления о природе организационных изменений, основных теориях и подходах к осуществлению организационных изменений, развитие культуры управления организационными изменениями как фактора повышения эффективности деятельности организации

**Место дисциплины в структуре ООП:** - дисциплина вариативной части модуля обязательных дисциплин основной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

**Краткое содержание:** концептуальные подходы в теории организационных изменений. Основные понятия, история развития теории организационных изменений, причины сопротивления изменениям. Методы преодоления сопротивления. Исследование процессов организационных изменений. Предпосылки и условия функционирования предприятия с точки зрения организационных изменений и организационного развития. Жизненный цикл организации и особенности управления изменениями на его этапах. Понятие организационного развития, концептуальной модели организационного развития, концепции и стратегии организационного развития. Принципы системной классификации организационных изменений. Функционально-ориентированные и системно-ориентированные направления теории и методологии организационного развития. Уровень свободы и уровень связности как классификационный признак организационных изменений. Подходы и модели в рамках рационального, поведенческого, системотехнического и интегративного направлений организационных изменений. Особенности организационных изменений предприятий в моделях различного типа. Управление изменениями как стратегический процесс. Основные компоненты механизма управления организационными изменениями: проблемная ситуация, организационный потенциал, организационные изменения. Механизм управления организационными изменениями и его связь с этапами жизненного цикла организации. Процедура формирования стратегии организационных изменений. Оценка и диагностика организационного потенциала. Модель структурного реагирования организации на изменения среды как основа проектирования организационной структуры. Показатели измерения организационной дифференциации и организационной интеграции. Модель адаптивного управления организационными изменениями. Разработка организационных решений по совершенствованию структуры управления предприятия. Реинжиниринг бизнес-процессов. Бенчмаркинг. Концепция «Шесть сигм». Концепция «обучающейся организации». Эффективность организационных изменений.